



HRVATSKO  
KATOLIČKO  
SVEUČILIŠTE  
ZAGREB  
UNIVERSITAS  
STUDIORUM  
CATHOLICA  
CROATICA  
ZAGREBIA

# Detaljni izvedbeni plan

**Akadska godina:**  
2023/2024

**Semestar:**  
Nepoznato

**Studiji:**

Diplomski sveučilišni  
studij Povijest  
(nastavnički) (R)  
(izborni)  
Komunikologija -  
Interkulturalna  
komunikacija i  
novinarstvo (R)  
(izborni)  
Komunikologija -  
Znanstveno  
istraživanje medija i  
odnosi s javnošću (R)  
(izborni)  
Povijest (R) (izborni)  
Psihologija (R)  
(izborni)  
Sestrinstvo (R)  
(izborni)  
Sociologija -  
Upravljanje i javne  
politike (R) (izborni)  
Sestrinstvo (I)  
(izborni)

**Godina studija:**  
5

## I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

**Naziv kolegija:** Pribavljanje i selekcija zaposlenika

**Status kolegija:**  
Obvezni

**ECTS bodovi:** 3

*Ukupno opterećenje kolegija*

**Vrsta nastave**

**Ukupno sati**

Predavanje

15

Vježba

30

**Mjesto i vrijeme održavanja nastave:** HKS - prema objavljenom rasporedu

## II. NASTAVNO OSOBLJE

*Nositelj kolegija*

**Ime i prezime:** Miljković Krečar Irena

**Akademski stupanj/naziv:**

**Kontakt e-mail:**

[irmiljkovic@univern.hr](mailto:irmiljkovic@univern.hr)

**Telefon:**

### III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

**Opis kolegija**

Ciljevi kolegija: detaljno se upoznati s različitim metodama regrutacije i profesionalne selekcije, kritički analizirati njihovu primjenu, učinkovitost i domete, te temeljem toga znati isplanirati konkretan selekcijski postupak.

Sadržaj kolegija: Individualne razlike u radnoj uspješnosti, s posebnim naglaskom na ličnost i sposobnosti, te načine njihova mjerenja. Etika pri zapošljavanju (pojavnost i oblici diskriminacije). Interni i eksterni izvori i oblici regrutacije zaposlenika. Standardni izvori i načini prikupljanja podataka o kandidatima i njihova učinkovitost (CV, molbe, prijavni obrasci i preporuke). Selekcijski intervju. Odrednice socijalne percepcije i tipične pogreške pri procjenjivanju ljudi. Psihometrijska svojstva psihodijagnostičkih instrumenata, učinkovitost, dometi i isplativost. Izvješćivanje o selekcijskom postupku. Rješavanje konkretnog problemnog zadatka iz prakse upravljanja ljudskim potencijalima.

**Očekivani ishodi učenja na razini kolegija**

Identificirati faktore interindividualnih razlika u radnoj uspješnosti, faktore socijalne percepcije te tipične pogreške u procjenjivanju ljudi u selekcijskom postupku. Usporediti različite načine regrutacije, bilo internih bilo eksternih zaposlenika i njihove prednosti i nedostatke. Kritički prosuđivati različite selekcijske postupke, njihovu učinkovitost i isplativost te pisana izvješća o rezultatima psihologijske selekcije kandidata. Utvrditi valjanost i pouzdanost pojedinih selekcijskih postupaka. Osmisliti selekcijski postupak. Vrednovati rezultate selekcijskog postupka.

#### Literatura

**Obavezna**

Cook, M., Cripps, B. (2009). Psihološko procjenjivanje na radnome mjestu - Vodič za menadžere, Školska knjiga  
Bilješke s predavanja

**Dopunska**

Miljković D., Rijavec M.(2006). Organizacijska psihologija - odabrana poglavlja. Zagreb: IEP/D  
Robbins, S., Judge, T. (2009). Organizacijsko ponašanje. Zagreb: MATE

#### Način ispitivanja i ocjenjivanja

**Uvjeti ispita**

Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave)  
Sudjelovanje u projektnom dijelu nastave (timsko rješavanje konkretnog poslovnog zadatka, zadanog od strane predstavnika tvrtke partnera).

**Način polaganja ispita**

1.Nastavne aktivnosti – 70% ocjene  
kolokvij/međuispit – 30%  
aktivnost na nastavi – 20%  
projektni zadatak – 20%  
2.Završni pismeni ispit – 30 % ocjene  
Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:  
izvrstan (5) – 90 do 100% bodova  
vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova  
dobar (3) – 65 do 79,9% bodova  
dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova  
nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova

**Način ocjenjivanja**

Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti  
Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)

**Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova**

VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenta	UDIO OCJENE (%)
Pohađanje nastave	1.2	0
Projekt	0.36	20
Kolokvij-međuispit	0.45	25
Aktivnost na nastavi	0.45	25
Ukupno tijekom nastave	2.46	70
Završni ispit	0.54	30
UKUPNO BODOVA	3	100

**IV. TJEDNI PLAN NASTAVE**