



HRVATSKO
KATOLIČKO
SVEUČILIŠTE
ZAGREB
UNIVERSITAS
STUDIORUM
CATHOLICA
CROATICA
ZAGREBIA

Detaljni izvedbeni plan

Akadska godina: 2023/2024	Semestar: Zimski
Studij: Psihologija (R)	Godina studija: 1

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Psihologija ponašanja u organizaciji

Kratica kolegija: PSD15

Status kolegija: Obvezni	ECTS bodovi: 4	Šifra kolegija: 101726
------------------------------------	-----------------------	-------------------------------

Preduvjeti za upis kolegija: Nema

Ukupno opterećenje kolegija

Vrsta nastave	Ukupno sati
----------------------	--------------------

Predavanje	45
------------	----

Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS – prema objavljenom rasporedu

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija

Ime i prezime: Rijavec Majda

Akademski stupanj/naziv:	Izbor: professor emeritus
---------------------------------	----------------------------------

Kontakt e-mail: mrjavec@ufzg.hr	Telefon:
--	-----------------

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

Suradnici na kolegiju

III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

Jezik na kojem se nastava održava: Hrvatski

Opis kolegija

Ciljevi predmeta: Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji

Sadržaj predmeta: Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija

Očekivani ishodi učenja na razini kolegija	Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.													
<i>Literatura</i>														
Obavezna	<ul style="list-style-type: none"> • Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). <i>Organizacijsko ponašanje</i>. Zagreb: MATE • Rijavec, M., Miljković, D. (2009). <i>Pozitivna psihologija na poslu</i>. Zagreb: IEP 													
Dopunska	<ul style="list-style-type: none"> • Sušanj, Z. (1995) <i>Organizacijska klima i kultura</i>. Jastrebarsko: Naklada Slap • Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). <i>Organizational behavior</i>. Orlando, FL: Harcourt Brace. 													
<i>Način ispitivanja i ocjenjivanja</i>														
Polaze se DA	Isključivo kontinuirano praćenje nastave NE	Ulazi u prosjek DA												
Preduvjeti za dobivanje potpisa i polaganje završnog ispita	<ul style="list-style-type: none"> • Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave) • Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave (kolokviji, izlaganje odabrane teme u timu) 													
Način polaganja ispita	<p>Način stjecanja bodova:</p> <p>1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene</p> <ul style="list-style-type: none"> • izlaganje u timu – max. 20 bodova • 1. kolokvij – max. 25 bodova; • 2. kolokvij – max. 25 bodova; <p>2. Završni ispit – 30% ocjene</p> <p>Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • izvrstan (5) – 90 do 100% bodova • vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova • dobar (3) – 65 do 79,9% bodova • dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova • nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova 													
Način ocjenjivanja	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti (izlaganje odabrane teme u timu; 1. kolokvij (pismeni) i 2. kolokvij (pismeni)) • Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti) 													
Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova														
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="225 1684 703 1830">VRSTA AKTIVNOSTI</th> <th data-bbox="703 1684 968 1830">ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata</th> <th data-bbox="968 1684 1080 1830">UDIO OCJENE (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="225 1830 703 1908">Pohađanje nastave</td> <td data-bbox="703 1830 968 1908">1.5</td> <td data-bbox="968 1830 1080 1908">0</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1908 703 1986">Timski rad</td> <td data-bbox="703 1908 968 1986">0.6</td> <td data-bbox="968 1908 1080 1986">20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="225 1986 703 2049">Kolokvij-međuispit</td> <td data-bbox="703 1986 968 2049">0.6</td> <td data-bbox="968 1986 1080 2049">25</td> </tr> </tbody> </table>			VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata	UDIO OCJENE (%)	Pohađanje nastave	1.5	0	Timski rad	0.6	20	Kolokvij-međuispit	0.6	25
VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata	UDIO OCJENE (%)												
Pohađanje nastave	1.5	0												
Timski rad	0.6	20												
Kolokvij-međuispit	0.6	25												

Kolokvij-međuispit	0.6	25
Ukupno tijekom nastave	3.3	70
Završni ispit	0.7	30
UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)	4	100

Datumi kolokvija:

Datumi ispitnih rokova:

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE