



HRVATSKO
KATOLIČKO
SVEUČILIŠTE
ZAGREB
UNIVERSITAS
STUDIORUM
CATHOLICA
CROATICA
ZAGREBIA

Detaljni izvedbeni plan

Akadska godina:
2024/2025

Semestar:
Nepoznato

Studiji:
Diplomski sveučilišni
studij Povijest
(nastavnički) (R)
(izborni)
Komunikologija -
Interkulturalna
komunikacija i
novinarstvo (R)
(izborni)
Komunikologija -
Znanstveno
istraživanje medija i
odnosi s javnošću (R)
(izborni)
Povijest (R) (izborni)
Psihologija (R)
(izborni)
Sestrinstvo (R)
(izborni)
Sociologija -
Upravljanje i javne
politike (R) (izborni)
Sestrinstvo (I)
(izborni)

Godina studija:
5

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Pribavljanje i selekcija zaposlenika

Status kolegija:
Obvezni

ECTS bodovi: 3

Ukupno opterećenje kolegija

Vrsta nastave **Ukupno sati**

Predavanje 15

Vježba 30

Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS - prema objavljenom rasporedu

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija

Ime i prezime: Miljković Krečar Irena

Akademski stupanj/naziv:

Kontakt e-mail:
irmiljkovic@univern.hr

Telefon:

III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

Opis kolegija

Ciljevi kolegija: detaljno se upoznati s različitim metodama regrutacije i profesionalne selekcije, kritički analizirati njihovu primjenu, učinkovitost i domete, te temeljem toga znati isplanirati konkretan selekcijski postupak.

Sadržaj kolegija: Individualne razlike u radnoj uspješnosti, s posebnim naglaskom na ličnost i sposobnosti, te načine njihova mjerenja. Etika pri zapošljavanju (pojavnost i oblici diskriminacije). Interni i eksterni izvori i oblici regrutacije zaposlenika. Standardni izvori i načini prikupljanja podataka o kandidatima i njihova učinkovitost (CV, molbe, prijavni obrasci i preporuke). Selekcijski intervju. Odrednice socijalne percepcije i tipične pogreške pri procjenjivanju ljudi. Psihometrijska svojstva psihodijagnostičkih instrumenata, učinkovitost, dometi i isplativost. Izvješćivanje o selekcijskom postupku. Rješavanje konkretnog problemnog zadatka iz prakse upravljanja ljudskim potencijalima.

Očekivani ishodi učenja na razini kolegija

Identificirati faktore interindividualnih razlika u radnoj uspješnosti, faktore socijalne percepcije te tipične pogreške u procjenjivanju ljudi u selekcijskom postupku. Usporediti različite načine regrutacije, bilo internih bilo eksternih zaposlenika i njihove prednosti i nedostatke. Kritički prosuđivati različite selekcijske postupke, njihovu učinkovitost i isplativost te pisana izvješća o rezultatima psihologijske selekcije kandidata. Utvrditi valjanost i pouzdanost pojedinih selekcijskih postupaka. Osmisliti selekcijski postupak. Vrednovati rezultate selekcijskog postupka.

Literatura

Obavezna

Cook, M., Cripps, B. (2009). Psihološko procjenjivanje na radnome mjestu - Vodič za menadžere, Školska knjiga
Bilješke s predavanja

Dopunska

Miljković D., Rijavec M.(2006). Organizacijska psihologija - odabrana poglavlja. Zagreb: IEP/D
Robbins, S., Judge, T. (2009). Organizacijsko ponašanje. Zagreb: MATE

Način ispitivanja i ocjenjivanja

Uvjeti ispita

Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave)
Sudjelovanje u projektnom dijelu nastave (timsko rješavanje konkretnog poslovnog zadatka, zadanog od strane predstavnika tvrtke partnera).

Način polaganja ispita

1.Nastavne aktivnosti – 70% ocjene
kolokvij/međuispit – 30%
aktivnost na nastavi – 20%
projektni zadatak – 20%
2.Završni pismeni ispit – 30 % ocjene
Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:
izvrstan (5) – 90 do 100% bodova
vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova
dobar (3) – 65 do 79,9% bodova
dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova
nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova

Način ocjenjivanja

Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti
Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)

Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova

VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenta	UDIO OCJENE (%)
Pohađanje nastave	1.2	0
Projekt	0.36	20
Kolokvij-međuispit	0.45	25
Aktivnost na nastavi	0.45	25
Ukupno tijekom nastave	2.46	70
Završni ispit	0.54	30
UKUPNO BODOVA	3	100

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE*Predavanja*

#	Tema
1	Uvod u kolegij. Biografske osobine i diskriminacija pri zapošljavanju
2	Ličnost i radno ponašanje
3	Mjerenje ličnosti u selekcijske svrhe
4	Vrste sposobnosti i radni učinak
5	Mjerenje inteligencije u selekcijske svrhe
6	Profesionalni interesi i radne vrijednosti. Profesionalna selekcija – uvod.
7	Osnovne metode prikupljanja podataka o kandidatima (životopis, molba, preporuka).
8	Opažanje i procjenjivanje ljudi – faktori i tipične pogreške pri procjenjivanju ljudi
9	Kolokvij - međuispit
10	Selekcijski intervju
11	Centar za procjenu (assessment centre)
12	Metrijske karakteristike psiholoških testova

13	Planiranje i provedba selekcijskog postupka
14	Regrutacija zaposlenika
15	Regrutacija zaposlenika
<i>Vježbe</i>	
#	Tema
1	Predstavljanje tvrtke partnera i zadavanje projektnog zadatka
2	Primjer standardnog i projektivnog upitnika ličnosti
3	Analiza i interpretacija konkretnih nalaza upitnika ličnosti u selekciji
4	Primjeri testova sposobnosti
5	Rješavanje testa inteligencije
6	Primjer upitnika profesionalnih interesa i radnih vrijednosti
7	Analiza CV-a i preporuka
8	Vježba - Intervju za posao I
9	Kolokvij - međuispit
10	Vježba - Intervju za posao II
11	Primjeri vježbi u sklopu centara procjene
12	Analiza primjera nekonvencionalnih selekcijskih postupaka
13	Analiza primjera konkretnih selekcijskih postupaka
14	Analiza primjera konkretnih regrutacijskih procesa
15	Prezentacija i ocjenjivanje studentskih projektnih zadataka