



HRVATSKO
KATOLICKO
SVEUCILISTE
ZAGREB
UNIVERSITAS
STUDIORUM
CATHOLICA
CROATICA
ZAGREBIA

Detaljni izvedbeni plan

Akadska godina: 2024/2025	Semestar: Zimski
Studij: Psihologija (R)	Godina studija: 1

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Psihologija ponašanja u organizaciji

Status kolegija: Obvezni
ECTS bodovi: 4

Ukupno opterećenje kolegija

Vrsta nastave **Ukupno sati**

Predavanje 45

Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS – prema objavljenom rasporedu

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija

Ime i prezime: Rijavec Majda

Akademski stupanj/naziv:

Kontakt e-mail:
mrijavec@ufzg.hr **Telefon:**

Suradnici na kolegiju

III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

Ciljevi predmeta: Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji

Opis kolegija

Sadržaj predmeta: Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija

Obveze studenata

- Sušan, Z. (1995) Organizacijska klima i kultura. Jastrebarsko: Naklada Slap
- Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). *Organizational behavior*. Orlando, FL: Harcourt Brace.

Literatura

Obvezna

Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.

Dopunska

- Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). *Organizacijsko ponašanje*. Zagreb: MATE
- Rijavec, M., Miljković., D. (2009). *Pozitivna psihologija na poslu*. Zagreb: IEP

Način ispitivanja i ocjenjivanja

Način polaganja ispita

Način stjecanja bodova:

1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene
 - izlaganje u timu – max. 20 bodova
 - 1. kolokvij – max. 25 bodova;
 - 2. kolokvij – max. 25 bodova;
2. Završni ispit – 30% ocjene

Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:

- izvrstan (5) – 90 do 100% bodova
- vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova
- dobar (3) – 65 do 79,9% bodova
- dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova
- nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova

Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova

VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata	UDIO OCJENE (%)
Pohađanje nastave	1.5	0
Timski rad	0.6	20
Kolokvij-međuispit	0.6	25
Kolokvij-međuispit	0.6	25
Ukupno tijekom nastave	3.3	70
Završni ispit	0.7	30
UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)	4	100

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE

Predavanja

#	Tema
1	1. Uvod u kolegij, upoznavanje sa studentima, način rada, obveze studenta
2	2. Definicije i teorije organizacijskog ponašanja; povezanost s drugim disciplinama; odnos pojedinca i organizacije

3	3. Pojedinaac u organizaciji: sposobnosti i ličnost
4	4. Organizacijski stavovi i ponašanja
5	5. Motivacija u organizaciji
6	6. Kolokvij: Primjena motivacijskih teorija u praksi
7	7. Radna grupa i tim
8	8. Komunikacija u organizaciji
9	9. Prepreke u komunikaciji i uspješna komunikacija
10	10. Pregovaranje, konflikti i intergrupno ponašanje
11	11. Rukovođenje i moć
12	12. Kolokvij; Organizacijska kultura i klima
13	13. Stres i upravljanje stresom u organizaciji
14	14. Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
15	15. Pozitivna psihologija i organizacijsko ponašanje