



HRVATSKO  
KATOLIČKO  
SVEUČILIŠTE  
ZAGREB  
UNIVERSITAS  
STUDIORUM  
CATHOLICA  
CROATICA  
ZAGREBIA

# Detaljni izvedbeni plan

**Akadska godina:**  
2024/2025

**Semestar:**  
Zimski semestar

**Studij:**  
Psihologija (R)

**Godina studija:**  
1

## I. OSNOVNI PODACI O PREDMETU

**Naziv kolegija:** Psihologija ponašanja u organizaciji

**Status kolegija:**  
Obvezni

**ECTS bodovi:** 4.00

*Ukupno opterećenje kolegija*

**Vrsta nastave**

**Ukupno sati**

Predavanje

45

**Mjesto i vrijeme održavanja nastave:** HKS - prema objavljenom rasporedu

## II. NASTAVNO OSOBLJE

*Nositelj kolegija*

**Ime i prezime:** Rijavec Majda

**Akademski stupanj/naziv:**

**Kontakt e-mail:**  
[mrjavec@ufzg.hr](mailto:mrjavec@ufzg.hr)

**Telefon:**

*Suradnici na kolegiju*

## III. DETALJNI PODACI O PREDMETU

**Opis kolegija**

**Ciljevi predmeta:** Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji

**Sadržaj predmeta:** Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija

**Obveze studenata**

- Sušanj, Z. (1995) Organizacijska klima i kultura. Jastrebarsko: Naklada Slap
- Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). *Organizational behavior*. Orlando, FL: Harcourt Brace.

*Literatura*

**Obvezna**

Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.

**Dopunska**

- Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). *Organizacijsko ponašanje*. Zagreb: MATE
- Rijavec, M., Miljković., D. (2009). *Pozitivna psihologija na poslu*. Zagreb: IEP

*Način ispitivanja i ocjenjivanja*

**Način polaganja ispita**

Način stjecanja bodova:

1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene
  - izlaganje u timu – max. 20 bodova
  - 1. kolokvij – max. 25 bodova;
  - 2. kolokvij – max. 25 bodova;
2. Završni ispit – 30% ocjene

Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:

- izvrstan (5) – 90 do 100% bodova
- vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova
- dobar (3) – 65 do 79,9% bodova
- dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova
- nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova

**Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova**

<b>VRSTA AKTIVNOSTI</b>	<b>ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata</b>	<b>UDIO OCJENE (%)</b>
Pohađanje nastave	1.5	0
Timski rad	0.6	20
Kolokvij-međuispit	0.6	25
Kolokvij-međuispit	0.6	25
<b>Ukupno tijekom nastave</b>	<b>3.3</b>	<b>70</b>
Završni ispit	0.7	30
<b>UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)</b>	<b>4</b>	<b>100</b>

## **IV. TJEDNI PLAN NASTAVE**

*Predavanja*

<b>#</b>	<b>Tema</b>
1	1. Uvod u kolegij, upoznavanje sa studentima, način rada, obveze studenta
2	2. Definicije i teorije organizacijskog ponašanja; povezanost s drugim disciplinama; odnos pojedinca i organizacije

3	3. Pojedinaac u organizaciji: sposobnosti i ličnost
4	4. Organizacijski stavovi i ponašanja
5	5. Motivacija u organizaciji
6	6. Kolokvij: Primjena motivacijskih teorija u praksi
7	7. Radna grupa i tim
8	8. Komunikacija u organizaciji
9	9. Prepreke u komunikaciji i uspješna komunikacija
10	10. Pregovaranje, konflikti i intergrupno ponašanje
11	11. Rukovođenje i moć
12	12. Kolokvij; Organizacijska kultura i klima
13	13. Stres i upravljanje stresom u organizaciji
14	14. Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
15	15. Pozitivna psihologija i organizacijsko ponašanje