Detailed Course Syllabus

Academic year: 2026/2027	**Semester:** Summer semester
Year of study: 3	**Study programme:** Psihologija (R) (Prijediplomski)

I. BASIC COURSE INFORMATION

Name: Psihologija rada	
Abbreviation: PSIP6-3	
ECTS: 4	**Code:** 249990
Prerequisites: No	
Total Course Workload	
Teaching Mode	**Total Hours**
Lecture	30
Auditory exercise	15
Class Time and Place: HKS - according to the published schedule	

II. TEACHING STAFF

Course Holder	
Name and Surname: Glavaš Dragan	
Academic Degree:	**Professional Title:** docent
Contact E-mail: dragan.glavas@unicath.hr	**Telephone:**
Office Hours: According to the published schedule	
Course Assistant	
Name and Surname: Grubor Patrik	
Academic Degree:	**Professional Title:** asistent
Contact E-mail: pgrubor@unicath.hr	**Telephone:**
Office Hours: According to the published schedule	
Name and Surname: Stamać Ožanić Marija	
Academic Degree:	**Professional Title:** naslovni viši asistent
Contact E-mail: marija.stamac@unicath.hr	**Telephone:**
Office Hours: According to the published schedule	

III. DETAILED COURSE INFORMATION

Teaching Language: Hrvatski

Course Description	**Ciljevi kolegija:** Upoznavanje s metodamai rezultatima istraživanja o ponašanju čovjeka u radnom okruženju. Studenti će dobiti uvid u područje psihologije rada u Hrvatskoj i svijetu te u osnove organizacijske psihologije i upravljanja ljudskim potencijalima. Kroz analizu nekih od koraka u upravljanju ljudskim potencijalima (orijentacija i selekcija, mjerenje učinka, kompenzacije za rad, profesionalni trening i usavršavanje) studenti će biti upoznati sa metodama i mogućnostima u okviru svakogkoraka. Studenti će se upoznati sa komunikacijom i izazovima u radnim organizacijama, kao i negativnim posljedicama stresa i nezaposlenosti. **Sadržaj kolegija:** Povijest psihologije rada u Hrvatskoj i svijetu; Analiza radnog mjesta; Izbor ljudi za odgovarajuća radna mjesta: profesionalna orijentacija i selekcija; Procjena radnog učinka; Radni učinak; Kompenzacija i nagrađivanje za rad; Profesionalni trening i usavršavanje; Stres na radnom mjestu; Posljedice nezaposlenosti; Komunikacija i donošenje odluka u radnoj organizaciji; Suvremeni izazovi u radnimorganizacijama; Raznolikost radnesnage; Psihologija rada u Hrvatskoj.
Educational Outcomes	Analizirati odrednice i posljedice nezaposlenosti i stresa na radnu učinkovitost. Kritički vrednovati područje psihologije rada u odnosu na druga znanstvena i praktična područja te globalne i hrvatske prilike. Procijeniti potrebne sposobnosti za određeno radno mjesto. Opisati glavne aktivnosti u upravljanju ljudskim potencijalima. Utvrditi adekvatne metode za selekciju, analizu radnog mjesta i procjenu radnog učinka. Analizirati na primjeru hrvatske tvrtke odabranu temu iz područja psihologije rada.
Textbooks and Materials	
Required	Kroemer, K. H. E. i Grandjean, E. (2000). *Prilagođavanje rada čovjeku*. Jastrebarsko: Naklada Slap. Muchinsky, P. M. i Howes, S. S. (2022). *Psychology applied to work: An introduction to industrial and organizational psychology.* Hypergraphic Press. Robbins, S.P. i Judge, T. A. (2010). *Organizacijsko ponašanje*. Zagreb: MATE.
Supplementary	Arnold, J.,Silvester, J., Patterson, F., Robertson, I., Cooper, C. i Burnes, B. (2005). *Work psychology: Understanding human behaviour in the workplace.* Essex: Pearson Education. Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart,B. i Wright, P. M. (2006). *Menadžment ljudskih potencijala*. Zagreb: MATE. Stručni i znanstveni radovi iz časopisa
Examination and Grading	

To Be Passed DA	**Exclusively Continuous Assessment** NE	**Included in Average Grade** DA

Prerequisites to Obtain Signature and Take Final Exam	Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave) Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave

Examination Manner	Način stjecanja bodova: 1. Nastavne aktivnosti – 70%: 1. kolokvij – 25% 2. kolokvij – 25% Projekt – 20% 1. Završni pismeni ispit – 30% Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada: izvrstan (5) – 90 do 100% bodova vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova nedovoljan (1) – 0 do 49,9% bodova
Grading Manner	Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)

Detailed Overview of Grading within ECTS

VRSTA AKTIVNOSTI	**ECTS bodovi -** koeficijent opterećenja studenata	**UDIO OCJENE** (%)
Pohađanje nastave	1.13	0
Grupni rad na projektu	0.2	20
Kolokvij-međuispit	0.87	25
Kolokvij-međuispit	0.87	25
Ukupno tijekom nastave	**3.07**	**70**
Završni ispit	0.93	30
UKUPNOBODOVA (nastava+zav.ispit)	4	**100**

IV. WEEKLY CLASS SCHEDULE

[Predavanja]

#	Topic
1	Povijest psihologije rada
2	Analiza radnog mjesta
3	Profesionalna orijentacija

4	Profesionalna selekcija
5	Procjena radnog učinka
6	Kompenzacije i nagrađivanje
7	Profesionalni trening i usavršavanje
8	Kolokvij 1
9	Ergonomija i rad
10	Stres na radnom mjestu, posljedice nezaposlenosti
11	Komunikacija u radnoj organizaciji
12	Donošenje odluka u organizaciji
13	Suvremeni izazovi u radnim organizacijama i raznolikost radne snage
14	Psihologija rada u Hrvatskoj
15	Kolokvij 2
[Auditorne vježbe]	
#	**Topic**
1	Vježbe vezane uz temu predavanja
2	Vježbe vezane uz temu predavanja
3	Vježbe vezane uz temu predavanja
4	Vježbe vezane uz temu predavanja
5	Vježbe vezane uz temu predavanja
6	Vježbe vezane uz temu predavanja
7	Vježbe vezane uz temu predavanja
8	Kolokvij 1
9	Vježbe vezane uz temu predavanja
10	Vježbe vezane uz temu predavanja
11	Vježbe vezane uz temu predavanja
12	Vježbe vezane uz temu predavanja
13	Vježbe vezane uz temu predavanja
14	Vježbe vezane uz temu predavanja
15	Kolokvij 2