Detailed Course Syllabus

Academic year: 2026/2027	**Semester:** Winter semester
Year of study: 1	**Study programme:** Psihologija (R) (Diplomski)

I. BASIC COURSE INFORMATION

Name: Organizacijska psihologija	
Abbreviation: PSIHD3	
ECTS: 4	**Code:** 295169
Prerequisites: No	
Total Course Workload	
Teaching Mode	**Total Hours**
Lecture	30
Auditory exercise	15
Class Time and Place: HKS - according to the published schedule	

II. TEACHING STAFF

Course Holder	
Name and Surname: Glavaš Dragan	
Academic Degree:	**Professional Title:** docent
Contact E-mail: dragan.glavas@unicath.hr	**Telephone:**
Office Hours: According to the published schedule	
Course Assistant	
Name and Surname: Grubor Patrik	
Academic Degree:	**Professional Title:** asistent
Contact E-mail: pgrubor@unicath.hr	**Telephone:**
Office Hours: According to the published schedule	
Name and Surname: Stamać Ožanić Marija	
Academic Degree:	**Professional Title:** naslovni viši asistent
Contact E-mail: marija.stamac@unicath.hr	**Telephone:**
Office Hours: According to the published schedule	

III. DETAILED COURSE INFORMATION

Teaching Language: Hrvatski

Course Description	**Ciljevi predmeta:** Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji. **Sadržaj predmeta:** Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija
Educational Outcomes	Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.
Textbooks and Materials	
Required	Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). *Organizacijsko ponašanje*. MATE. Rijavec, M., Miljković., D. (2009). *Pozitivna psihologija na poslu*. IEP.
Supplementary	Sušanj, Z. (1995) *Organizacijska klima i kultura*. Naklada Slap. Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). *Organizational behavior*. Harcourt Brace.
Examination and Grading	

To Be Passed DA	**Exclusively Continuous Assessment** NE	**Included in Average Grade** DA

Prerequisites to Obtain Signature and Take Final Exam	• Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave) • Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave (kolokviji, timski rad)
Examination Manner	Način stjecanja bodova: 1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene • Timski rad – max. 20 bodova • kolokvij – max. 25 bodova; • kolokvij – max. 25 bodova; 2. Završni ispit – 30% ocjene Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada: izvrstan (5) – 90 do 100% bodova vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova dobar (3) – 65 do 79,9% bodova dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova

Grading Manner

- Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti (timski rad; 1. kolokvij (pismeni) i 2. kolokvij (pismeni))
- Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)

Detailed Overview of Grading within ECTS

VRSTA AKTIVNOSTI	**ECTS bodovi -** koeficijent opterećenja studenata	**UDIO OCJENE** (%)
Pohađanje nastave	1.13	0
Timski rad	0.4	20
Kolokvij - međuispit	0.75	25
Kolokvij - međuispit	0.75	25
Ukupno tijekom nastave	**3.03**	**70**
Završni ispit	0.97	30
UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)	**4**	**100**

IV. WEEKLY CLASS SCHEDULE

[Predavanja]

#	**Topic**
1	Uvod u kolegij, upoznavanje sa studentima, način rada, obveze studenata
2	Definicije i teorije organizacijskog ponašanja; povezanost s drugim disciplinama; odnos pojedinca i organizacije
3	Pojedinac u organizaciji: sposobnosti i ličnost
4	Organizacijski stavovi i ponašanja
5	Motivacija u organizaciji
6	Kolokvij; Primjena motivacijskih teorija u praksi
7	Radna grupa i tim
8	Komunikacija u organizaciji
9	Prepreke u komunikaciji i uspješna komunikacija
10	Pregovaranje, konflikti i intergrupno ponašanje

11	Rukovođenje i moć
12	Kolokvij; Organizacijska kultura i klima
13	Stres i upravljanje stresom u organizaciji
14	Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
[Auditorne vježbe]	
#	**Topic**
1	Uvodne informacije o vježbama – način rada, obveze studenata
2	Organizacijsko ponašanje
3	Individualne razlike u radnom kontekstu
4	Percepcija i atribucija na radnom mjestu
5	Motivacija zaposlenika – analiza i plan
6	Motivacija zaposlenika – primjena adekvatnih metoda
7	Karakteristike uspješnih radnih grupa i timova
8	Komunikacija u organizaciji
9	Prepreke u komunikaciji
10	Pregovaranje
11	Rukovođenje – primjena u razvoju rukovoditelja
12	Organizacijska kultura i klima
13	Stres i strategije suočavanja
14	Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
15	Primjena načela pozitivne psihologije u radnom okruženju