



HRVATSKO
KATOLICKO
SVEUCILISTE
ZAGREB
UNIVERSITAS
STUDIORUM
CATHOLICA
CROATICA
ZAGREBIA

Detaljni izvedbeni plan

Akademski godina:

2025/2026

Semestar:

Zimski

Studij:

Psihologija (R)

Godina studija:

1

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Psihologija ponašanja u organizaciji

Kratica kolegija: PSD15

ECTS bodovi: 4

Šifra kolegija: 101726

Preduvjeti za upis kolegija: Nema

Ukupno opterećenje kolegija

Vrsta nastave

Ukupno sati

Predavanje

45

Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS – prema objavljenom rasporedu

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija

Ime i prezime: Glavaš Dragan

**Akademski
stupanj/naziv:**

Izbor: docent

Kontakt e-mail:

dragan.glavas@unicath.hr

Telefon:

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

Suradnici na kolegiju

Ime i prezime: Matijaš Marijana

**Akademski
stupanj/naziv:**

Izbor: viši asistent - predavač

Kontakt e-mail:

mmatijas@unicath.hr

Telefon:

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

Jezik na kojem se nastava održava: Hrvatski

Opis kolegija	<p>Ciljevi predmeta: Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji</p> <p>Sadržaj predmeta: Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija</p>	
Očekivani ishodi učenja na razini kolegija	<p>Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.</p>	
<i>Literatura</i>		
Obavezna	<ul style="list-style-type: none"> • Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). <i>Organizacijsko ponašanje</i>. Zagreb: MATE • Rijavec, M., Miljković, D. (2009). <i>Pozitivna psihologija na poslu</i>. Zagreb: IEP 	
Dopunska	<ul style="list-style-type: none"> • Sušanj, Z. (1995) <i>Organizacijska klima i kultura</i>. Jastrebarsko: Naklada Slap • Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). <i>Organizational behavior</i>. Orlando, FL: Harcourt Brace. 	
<i>Način ispitivanja i ocjenjivanja</i>		
Polaze se DA	Isključivo kontinuirano praćenje nastave NE	Ulazi u prosjek DA
Preduvjeti za dobivanje potpisa i polaganje završnog ispita	<ul style="list-style-type: none"> • Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave) • Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave (kolokviji, izlaganje odabrane teme u timu) 	
Način ocjenjivanja	<p>Način stjecanja bodova:</p> <p>1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene</p> <ul style="list-style-type: none"> • izlaganje u timu – max. 20 bodova • 1. kolokvij – max. 25 bodova; • 2. kolokvij – max. 25 bodova; <p>2. Završni ispit – 30% ocjene</p> <p>Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:</p> <ul style="list-style-type: none"> • izvrstan (5) – 90 do 100% bodova • vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova • dobar (3) – 65 do 79,9% bodova • dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova • nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova 	
Način polaganja ispita	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti (izlaganje odabrane teme u timu; 1. kolokvij (pismeni) i 2. kolokvij (pismeni)) • Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti) 	
Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova		

VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata	UDIO OCJENE (%)
Pohađanje nastave	1.5	0
Timski rad	0.6	20
Kolokvij-međuispit	0.6	25
Kolokvij-međuispit	0.6	25
Ukupno tijekom nastave	3.3	70
Završni ispit	0.7	30
UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)	4	100

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE

Predavanja

#	Tema
1	1. Uvod u kolegij, upoznavanje sa studentima, način rada, obveze studenta
2	2. Definicije i teorije organizacijskog ponašanja; povezanost s drugim disciplinama; odnos pojedinca i organizacije
3	3. Pojedinaac u organizaciji: sposobnosti i ličnost
4	4. Organizacijski stavovi i ponašanja
5	5. Motivacija u organizaciji
6	6. Kolokvij: Primjena motivacijskih teorija u praksi
7	7. Radna grupa i tim
8	8. Komunikacija u organizaciji
9	9. Prepreke u komunikaciji i uspješna komunikacija
10	10. Pregovaranje, konflikti i intergrupno ponašanje
11	11. Rukovođenje i moć
12	12. Kolokvij; Organizacijska kultura i klima
13	13. Stres i upravljanje stresom u organizaciji
14	14. Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
15	15. Pozitivna psihologija i organizacijsko ponašanje