



HRVATSKO
KATOLIČKO
SVEUČILIŠTE
ZAGREB
UNIVERSITAS
STUDIORUM
CATHOLICA
CROATICA
ZAGREBIA

Detaljni izvedbeni plan

Akademski godina:

2026/2027

Semestar:

Ljetni

Studij:

Psihologija (R)

Godina studija:

3

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Psihologija rada

Kratica kolegija: PSIP6-3

ECTS bodovi: 4

Šifra kolegija: 249990

Preduvjeti za upis kolegija: Nema

Ukupno opterećenje kolegija

Vrsta nastave

Ukupno sati

Predavanje

30

Auditorna vježba

15

Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS - prema objavljenom rasporedu

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija

Ime i prezime: Glavaš Dragan

Akademski stupanj/naziv:

Izbor: docent

Kontakt e-mail:

dragan.glavas@unicath.hr

Telefon:

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

Suradnici na kolegiju

Ime i prezime: Grubor Patrik

Akademski stupanj/naziv:

Izbor: asistent

Kontakt e-mail:

pgrubor@unicath.hr

Telefon:

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

Ime i prezime: Stamač Ozanić Marija

Akademski stupanj/naziv:

Izbor: naslovni viši asistent

Kontakt e-mail: marija.stamac@unicath.hr	Telefon:	
Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu		
<h3>III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU</h3>		
Jezik na kojem se nastava održava: Hrvatski		
Opis kolegija	<p>Ciljevi kolegija: Upoznavanje s metodama i rezultatima istraživanja o ponašanju čovjeka u radnom okruženju. Studenti će dobiti uvid u područje psihologije rada u Hrvatskoj i svijetu te u osnove organizacijske psihologije i upravljanja ljudskim potencijalima. Kroz analizu nekih od koraka u upravljanju ljudskim potencijalima (orijentacija i selekcija, mjerenje učinka, kompenzacija za rad, profesionalni trening i usavršavanje) studenti će biti upoznati sa metodama i mogućnostima u okviru svakog koraka. Studenti će se upoznati sa komunikacijom i izazovima u radnim organizacijama, kao i negativnim posljedicama stresa i nezaposlenosti.</p> <p>Sadržaj kolegija: Povijest psihologije rada u Hrvatskoj i svijetu; Analiza radnog mjesta; Izbor ljudi za odgovarajuća radna mjesta: profesionalna orijentacija i selekcija; Procjena radnog učinka; Radni učinak; Kompenzacija i nagrađivanje za rad; Profesionalni trening i usavršavanje; Stres na radnom mjestu; Posljedice nezaposlenosti; Komunikacija i donošenje odluka u radnoj organizaciji; Suvremeni izazovi u radnim organizacijama; Raznolikost radnesnaga; Psihologija rada u Hrvatskoj.</p>	
Očekivani ishodi učenja na razini kolegija	<p>Analizirati odrednice i posljedice nezaposlenosti i stresa na radnu učinkovitost. Kritički vrednovati područje psihologije rada u odnosu na druga znanstvena i praktična područja te globalne i hrvatske prilike. Procijeniti potrebne sposobnosti za određeno radno mjesto. Opisati glavne aktivnosti u upravljanju ljudskim potencijalima. Utvrditi adekvatne metode za selekciju, analizu radnog mjesta i procjenu radnog učinka. Analizirati na primjeru hrvatske tvrtke odabranu temu iz područja psihologije rada.</p>	
<i>Literatura</i>		
Obavezna	<p>Kroemer, K. H. E. i Grandjean, E. (2000). <i>Prilagođavanje rada čovjeku</i>. Jastrebarsko: Naklada Slap.</p> <p>Muchinsky, P. M. (2006). <i>Psychology applied to work: An introduction to industrial and organizational psychology</i>. Belmont CA: Thomson Wadsworth.</p> <p>Robbins, S.P. i Judge, T. A. (2010). <i>Organizacijsko ponašanje</i>. Zagreb: MATE.</p>	
Dopunska	<p>Arnold, J., Silvester, J., Patterson, F., Robertson, I., Cooper, C. i Burnes, B. (2005). <i>Work psychology: Understanding human behaviour in the workplace</i>. Essex: Pearson Education.</p> <p>Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. i Wright, P. M. (2006). <i>Menadžment ljudskih potencijala</i>. Zagreb: MATE.</p> <p>Stručni i znanstveni radovi iz časopisa</p>	
<i>Način ispitivanja i ocjenjivanja</i>		
Polaze se DA	Isključivo kontinuirano praćenje nastave NE	Ulazi u prosjek DA
Preduvjeti za dobivanje potpisa i polaganje završnog ispita	<p>Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave)</p> <p>Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave</p>	

Način stjecanja bodova:

1. Nastavne aktivnosti - 70%:
 1. kolokvij - 25%
 2. kolokvij - 25%
- seminarski rad - 15%
- aktivnost na nastavi - 5%

Način ocjenjivanja

1. Završni pismeni ispit - 30%

Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:

- izvrstan (5) - 90 do 100% bodova
- vrlo dobar (4) - 80 do 89,9% bodova
- dovoljan (2) - 50 do 64,9% bodova
- nedovoljan (1) - 0 do 49,9% bodova

Način polaganja ispita

Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti

Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)

Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova

VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata	UDIO OCJENE (%)
Pohađanje nastave	0.96	0
Aktivnost na nastavi	0.16	5
Kolokvij-međuispit	0.76	25
Kolokvij-međuispit	0.76	25
Timski rad	0.48	15
Ukupno tijekom nastave	3.12	70
Završni ispit	0.88	30
UKUPNOBODOVA (nastava+zav.ispit)	4	100

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE