Detaljni izvedbeni plan

Akademska godina: 2026/2027	**Semestar:** Zimski
Godina studija: 1	**Studij:** Psihologija (R) (Diplomski)

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Organizacijska psihologija	
Kratica kolegija: PSIHD3	
ECTS bodovi: 4	**Šifra kolegija:** 295169
Preduvjeti za upis kolegija: Nema	
Ukupno opterećenje kolegija	
Vrsta nastave	**Ukupno sati**
Predavanje	30
Auditorna vježba	15
Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS – prema objavljenom rasporedu	

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija	
Ime i prezime: Glavaš Dragan	
Akademski stupanj/naziv:	**Izbor:** docent
Kontakt e-mail: dragan.glavas@unicath.hr	**Telefon:**
Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu	
Suradnici na kolegiju	
Ime i prezime: Grubor Patrik	
Akademski stupanj/naziv:	**Izbor:** asistent
Kontakt e-mail: pgrubor@unicath.hr	**Telefon:**
Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu	
Ime i prezime: Stamać Ožanić Marija	
Akademski stupanj/naziv:	**Izbor:** naslovni viši asistent

Kontakt e-mail: marija.stamac@unicath.hr	**Telefon:**
Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu	

III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

Jezik na kojem se nastava održava: Hrvatski

Opis kolegija	**Ciljevi predmeta:** Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji. **Sadržaj predmeta:** Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija
Očekivani ishodi učenja na razini kolegija	Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.
Literatura	
Obavezna	Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). *Organizacijsko ponašanje*. MATE. Rijavec, M., Miljković., D. (2009). *Pozitivna psihologija na poslu*. IEP.
Dopunska	Sušanj, Z. (1995) *Organizacijska klima i kultura*. Naklada Slap. Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). *Organizational behavior*. Harcourt Brace.
Način ispitivanja i ocjenjivanja	

Polaže se DA	**Isključivo kontinuirano praćenje nastave** NE	**Ulazi u prosjek** DA

Preduvjeti za dobivanje potpisa i polaganje završnog ispita	• Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave) • Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave (kolokviji, timski rad)

Način ocjenjivanja

Način stjecanja bodova:

1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene

- Timski rad – max. 20 bodova
- kolokvij – max. 25 bodova;
- kolokvij – max. 25 bodova;

2. Završni ispit – 30% ocjene

Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada:

izvrstan (5) – 90 do 100% bodova

vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova

dobar (3) – 65 do 79,9% bodova

dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova

nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova

Način polaganja ispita

- Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti (timski rad; 1. kolokvij (pismeni) i 2. kolokvij (pismeni))
- Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)

Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova

VRSTA AKTIVNOSTI	**ECTS bodovi -** koeficijent opterećenja studenata	**UDIO OCJENE** (%)
Pohađanje nastave	1.13	0
Timski rad	0.4	20
Kolokvij - međuispit	0.75	25
Kolokvij - međuispit	0.75	25
Ukupno tijekom nastave	**3.03**	**70**
Završni ispit	0.97	30
UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)	**4**	**100**

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE

Predavanja	
#	**Tema**
1	Uvod u kolegij, upoznavanje sa studentima, način rada, obveze studenata
2	Definicije i teorije organizacijskog ponašanja; povezanost s drugim disciplinama; odnos pojedinca i organizacije
3	Pojedinac u organizaciji: sposobnosti i ličnost
4	Organizacijski stavovi i ponašanja
5	Motivacija u organizaciji
6	Kolokvij; Primjena motivacijskih teorija u praksi
7	Radna grupa i tim
8	Komunikacija u organizaciji
9	Prepreke u komunikaciji i uspješna komunikacija
10	Pregovaranje, konflikti i intergrupno ponašanje
11	Rukovođenje i moć
12	Kolokvij; Organizacijska kultura i klima
13	Stres i upravljanje stresom u organizaciji
14	Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
Auditorne vježbe	
#	**Tema**
1	Uvodne informacije o vježbama – način rada, obveze studenata
2	Organizacijsko ponašanje
3	Individualne razlike u radnom kontekstu
4	Percepcija i atribucija na radnom mjestu
5	Motivacija zaposlenika – analiza i plan
6	Motivacija zaposlenika – primjena adekvatnih metoda
7	Karakteristike uspješnih radnih grupa i timova
8	Komunikacija u organizaciji
9	Prepreke u komunikaciji
10	Pregovaranje
11	Rukovođenje – primjena u razvoju rukovoditelja
12	Organizacijska kultura i klima
13	Stres i strategije suočavanja
14	Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
15	Primjena načela pozitivne psihologije u radnom okruženju