



Detaljni izvedbeni plan

Akadska godina:

2026/2027

Semestar:

Zimski

Studij:

Psihologija (R)

Godina studija:

1

I. OSNOVNI PODACI O KOLEGIJU

Naziv kolegija: Organizacijska psihologija

Kratica kolegija: PSIHD3

ECTS bodovi: 4

Šifra kolegija: 295169

Preduvjeti za upis kolegija: Nema

Ukupno opterećenje kolegija

Vrsta nastave

Ukupno sati

Predavanje

30

Auditorna vježba

15

Mjesto i vrijeme održavanja nastave: HKS – prema objavljenom rasporedu

II. NASTAVNO OSOBLJE

Nositelj kolegija

Ime i prezime: Glavaš Dragan

Akademski
stupanj/naziv:

Izbor: docent

Kontakt e-mail:

dragan.glavas@unicath.hr

Telefon:

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

Suradnici na kolegiju

Ime i prezime: Grubor Patrik

Akademski
stupanj/naziv:

Izbor: asistent

Kontakt e-mail:

pgrubor@unicath.hr

Telefon:

Konzultacije: Prema objavljenom rasporedu

III. DETALJNI PODACI O KOLEGIJU

Jezik na kojem se nastava održava: Hrvatski

	Ciljevi predmeta: Uvod u proučavanje utjecaja pojedinaca, grupa i strukture na ponašanje u organizacijama te razvijanje osnovnih vještina potrebnih za suradnju, razumijevanje i motiviranje pojedinaca i grupa u organizaciji.		
Opis kolegija	Sadržaj predmeta: Osobine pojedinaca važne za radni učinak; radna motivacija; zadovoljstvo na poslu; metode i stilovi rukovođenja; individualne, grupne i kulturne razlike u radnim organizacijama; savjetovanje pri izboru zanimanja; rukovođenje konfliktom; načini pregovaranja, organizacijski razvoj; organizacijska klima i kultura; budućnost organizacija		
Očekivani ishodi učenja na razini kolegija	Povezati individualne osobine članova organizacije sa funkcioniranjem organizacije. Usporediti različite teorije motivacije za rad u praktičnom kontekstu. Komentirati vezu između stilova rukovođenja i osobina zaposlenika. Izmjeriti stavove prema radu u okviru različitih pristupa njihovom mjerenju. Izmjeriti i usporediti indikatore različitih vrsta organizacijske klime i kulture. Kreirati program za smanjenje stresa u organizaciji. Kreirati plan za unapređenje timskog rada i komunikacije u organizaciji.		
Literatura			
Obavezna	Robbins, S.P. i Judge, T.A. (2010). <i>Organizacijsko ponašanje</i> . MATE. Rijavec, M., Miljković., D. (2009). <i>Pozitivna psihologija na poslu</i> . IEP.		
Dopunska	Sušanj, Z. (1995) <i>Organizacijska klima i kultura</i> . Naklada Slap. Wagner, J.A. i Hollenbeck, J.R. (2002). <i>Organizational behavior</i> . Harcourt Brace.		
Način ispitivanja i ocjenjivanja			
Polaze se DA	Isključivo kontinuirano praćenje nastave NE	Ulazi u prosjek DA	
Preduvjeti za dobivanje potpisa i polaganje završnog ispita	• Redovito pohađanje nastave (prisutnost na najmanje 70% nastave) • Stjecanje minimalno 35% bodova (od ukupno 100 bodova) tijekom nastave (kolokviji, timski rad)		
Način ocjenjivanja	Način stjecanja bodova: 1. Nastavne aktivnosti – 70% ocjene • Timski rad – max. 20 bodova • kolokvij – max. 25 bodova; • kolokvij – max. 25 bodova; 2. Završni ispit – 30% ocjene Brojčana ljestvica ocjenjivanja studentskog rada: izvrstan (5) – 90 do 100% bodova vrlo dobar (4) – 80 do 89,9% bodova dobar (3) – 65 do 79,9% bodova dovoljan (2) – 50 do 64,9% bodova nedovoljan (1) – 0 do 49,9 % bodova		
Način polaganja ispita	• Kontinuirano vrednovanje studentskog rada kroz nastavne aktivnosti (timski rad; 1. kolokvij (pismeni) i 2. kolokvij (pismeni)) • Završni pismeni ispit (minimum za prolaz na pismenom ispitu je 50% točne riješenosti)		
Detaljan prikaz ocjenjivanja unutar Europskoga sustava za prijenos bodova			

VRSTA AKTIVNOSTI	ECTS bodovi - koeficijent opterećenja studenata	UDIO OCJENE (%)
Pohađanje nastave	1.13	0
Timski rad	0.4	20
Kolokvij - međuispit	0.75	25
Kolokvij - međuispit	0.75	25
Ukupno tijekom nastave	3.03	70
Završni ispit	0.97	30
UKUPNO BODOVA (nastava+zav.ispit)	4	100

IV. TJEDNI PLAN NASTAVE

Predavanja

#	Tema
1	Uvod u kolegij, upoznavanje sa studentima, način rada, obveze studenata
2	Definicije i teorije organizacijskog ponašanja; povezanost s drugim disciplinama; odnos pojedinca i organizacije
3	Pojedinac u organizaciji: sposobnosti i ličnost
4	Organizacijski stavovi i ponašanja
5	Motivacija u organizaciji
6	Kolokvij; Primjena motivacijskih teorija u praksi
7	Radna grupa i tim
8	Komunikacija u organizaciji
9	Prepreke u komunikaciji i uspješna komunikacija
10	Pregovaranje, konflikti i intergrupno ponašanje
11	Rukovođenje i moć
12	Kolokvij; Organizacijska kultura i klima
13	Stres i upravljanje stresom u organizaciji
14	Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama

<i>Auditorne vježbe</i>	
#	Tema
1	Uvodne informacije o vježbama – način rada, obveze studenata
2	Organizacijsko ponašanje
3	Individualne razlike u radnom kontekstu
4	Percepcija i atribucija na radnom mjestu
5	Motivacija zaposlenika – analiza i plan
6	Motivacija zaposlenika – primjena adekvatnih metoda
7	Karakteristike uspješnih radnih grupa i timova
8	Komunikacija u organizaciji
9	Prepreke u komunikaciji
10	Pregovaranje
11	Rukovođenje – primjena u razvoju rukovoditelja
12	Organizacijska kultura i klima
13	Stres i strategije suočavanja
14	Organizacijski razvoj i upravljanje promjenama
15	Primjena načela pozitivne psihologije u radnom okruženju